

LABOR

CASE STUDY



Casus

**EEN VEILIGE WERKPLEK
VINDEN MET AUTISME:
SOFIE'S INSPIRERENDE
VERHAAL...**

Door
**MARCO MOSTERT
& NADIA EGER**

Periode
2024

INTRODUCTIE



SOFIE

Leeftijd: 28 jaar

Afkomst: Nederland

Talent: Focus & Toewijding

Voor Sofie (28) was het vinden van een passende werkplek geen eenvoudige opgave. Door haar autisme had ze een lage prikkeltolerantie, moeite met structuur en vond ze sociale interacties uitdagend. Eerdere werkervaringen in de retail en horeca sloten niet aan bij haar behoeften en waarden, waardoor ze bleef zoeken naar een werkomgeving waarin ze zich veilig en op haar gemak voelde.

Door een zorgvuldig traject en de juiste ondersteuning ontdekte Sofie een werkplek die écht bij haar past: als Medewerker documentaire informatievoorziening bij een lokale gemeente. Wat begon als een snuffelstage, groeide uit tot een succesvolle proefperiode en uiteindelijk een regulier contract. Een mooi voorbeeld van hoe de juiste match tussen talent en werk een duurzame toekomst kan creëren.

EEN PAD VOL ERVARING, MAAR ZONDER DE JUISTE AANSLUITING

Sofie heeft waardevolle werkervaring opgedaan in de retail en horeca, waar ze als winkelmedewerker en keukenhulp actief was. Hoewel deze functies haar praktische vaardigheden versterkten, bleek de dynamische en prikkelrijke omgeving niet goed bij haar te passen. Haar autisme vroeg om een werkomgeving met structuur, voorspelbaarheid en duidelijkheid.

Ook in haar opleidingsachtergrond is haar brede interesse zichtbaar. Ze volgde opleidingen tot doktersassistente en schoonheidsspecialiste. Ondanks haar zorgachtergrond en praktische kennis vond Sofie het lastig om een functie te vinden die aansloot bij zowel haar vaardigheden als haar behoeften. De uitdaging? Het vertalen van haar talenten naar een werkomgeving waarin zij zich optimaal kon ontwikkelen.



LOOPBAANONDERZOEK: DE BASIS VOOR EEN DUURZAME MATCH

Om een passende werkplek voor Sofie te vinden, startten we in juni en juli 2024 met een diepgaand loopbaanonderzoek. Dit onderzoek richtte zich op haar persoonlijkheid, waarden en loopbaanvoorkeuren.

Binnen LABOR werken we met een gestructureerde, eigen ontwikkelde methodiek die helpt om talenten en voorkeuren helder in kaart te brengen. Door te focussen op individuele sterke punten en behoeften, creëren we een solide basis voor duurzame plaatsingen. Dit traject hielp Sofie niet alleen bij het ontdekken van een werkplek die bij haar past, maar gaf haar ook meer inzicht en zelfvertrouwen in haar eigen mogelijkheden.

LOOPBAANSTRATEGIE: VAN VOORKEUREN NAAR MOGELIJKHEDEN

In augustus 2024 vertaalden we de uitkomsten van het loopbaanonderzoek naar een heldere strategie, volledig afgestemd op Sofie's wensen en talenten. Samen bepaalden we de juiste richting en richtten we ons op sectoren waarin zij zich het beste kon ontwikkelen, zoals overheid, belastingdienst, archief en bibliotheek.

Met deze focus voerden we een doelgericht marktonderzoek uit, op zoek naar functies die niet alleen aansloten bij haar vaardigheden, maar ook een stabiele en voorspelbare werkomgeving boden. Dankzij deze gestructureerde aanpak konden we concrete kansen creëren en de eerste stappen zetten naar een duurzame match.



DE JUISTE MATCH: SOFIE IN CONTACT MET POTENTIËLE WERKGEVERS

In september en oktober 2024 brachten we Sofie in contact met twee veelbelovende werkgevers die perfect aansloten bij haar profiel: een lokale gemeente en een rechtbank, beide met functies in digitalisering en archivering. Deze werkomgevingen boden precies wat ze nodig had: structuur, voorspelbaarheid en een veilige, prikkelarme setting zonder prestatiedruk. Dankzij deze gerichte aanpak vond Sofie niet alleen een baan die bij haar talenten paste, maar ook een plek waar ze zich prettig en ondersteund voelde.





VAN ZOEKTOCHT NAAR SUCCES: SOFIE'S GESLAAGDE TRAJECT

Het traject gaf Sofie niet alleen richting, maar leidde ook tot een succesvolle en duurzame plaatsing. Ze vond haar ideale functie als medewerker documentaire informatievoorziening bij de lokale gemeente, waar ze verantwoordelijk is voor het archiveren en digitaliseren van bouwdoossiers. Na een geslaagde snuffelstage en proefperiode, waarin haar nauwkeurigheid en toewijding direct werden opgemerkt, kreeg ze een vast contract aangeboden. De gestructureerde en rustige werkomgeving bood precies de stabiliteit en ondersteuning die ze nodig had om te floreren. De werkgever sprak zijn waardering uit:

"Sofie heeft bewezen een waardevolle aanwinst te zijn voor ons team. Haar precisie, toewijding en aanpassingsvermogen zijn indrukwekkend."

Dit traject onderstreept hoe een gerichte aanpak en de juiste match bijdragen aan duurzaam werkgeluk en professioneel succes.

DE KRACHT VAN DE JUISTE MATCH



Sofie's verhaal laat zien hoe een persoonlijke en gestructureerde aanpak het verschil kan maken. Door haar unieke behoeften en talenten centraal te stellen, vond zij niet alleen een baan, maar een werkomgeving waarin ze zich veilig en gewaardeerd voelt. Haar nieuwe rol bij de gemeente biedt haar stabiliteit en rust; een belangrijke stap in zowel haar professionele als persoonlijke groei.

Dit traject onderstreept het belang van maatwerk in loopbaanbegeleiding. Wanneer talent en werkomgeving goed op elkaar aansluiten, ontstaat een duurzame en succesvolle samenwerking. Sofie heeft nu een baan waarin ze zichzelf kan zijn en haar kwaliteiten optimaal kan benutten; een mooi voorbeeld van hoe de juiste match leidt tot werkgeluk en toekomstperspectief.

WAT WIJ VOOR U KUNNEN BETEKENEN

LABOR onderscheidt zich door een persoonlijke en resultaatgerichte aanpak, waarbij maatwerk, inclusiviteit en gespecialiseerde bemiddeling centraal staan. Door intensieve samenwerking met inclusieve werkgevers en actieve ondersteuning bij re-integratie, creëert LABOR duurzame kansen voor talenten met diverse achtergronden. De focus op duurzame plaatsingen en betrokken nazorg zorgt ervoor dat kandidaten terechtkomen in werkomgevingen waar respect en inclusie vooropstaan. Zo draagt LABOR bij aan een arbeidsmarkt waarin iedereen de kans krijgt om zijn of haar talenten optimaal te benutten.

Bent u op zoek naar een inclusieve oplossing voor werkzoekenden of wilt u als werkgever leren hoe u divers talent kunt aantrekken en ondersteunen? Neem contact met ons op en ontdek hoe wij samen het verschil kunnen maken.

WIE ZIJN WIJ?



**MARCO
MOSTERT**

Re-integratiebegeleider



**NADIA
EGER**

Re-integratiebegeleider

CONTACT



**la
bor**

SAMEN
SUCCESVOL

Telefoon

+31-(0)6-27832160

Email

info@arbeidsmarktintegratie.nl

Website

www.arbeidsmarktintegratie.nl
www.laborengineers.nl

Adres

Kruisbergplantsoen 3
6444CZ BRUNSSUM
NEDERLAND