

LABOR

CASE STUDY



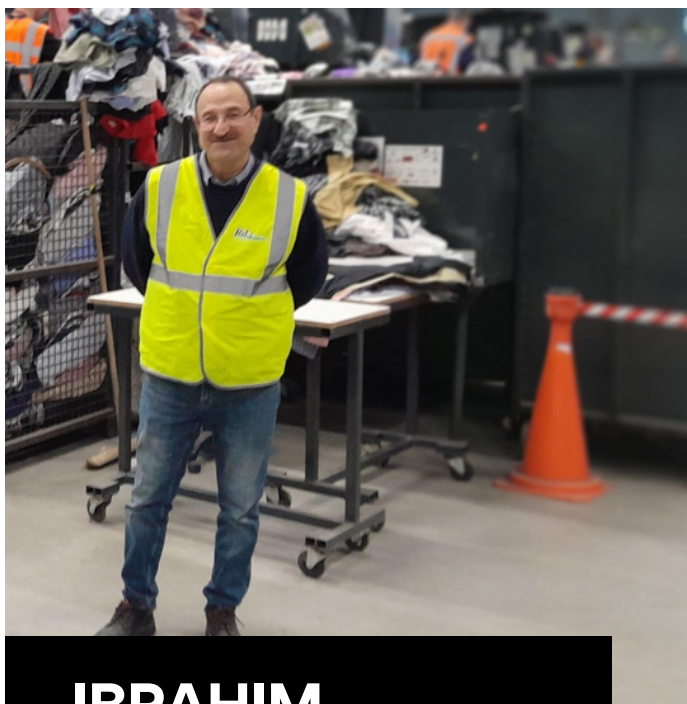
Casus

**IBRAHIM'S DOORSTART:
HOE ZIJN EXPERTISE EEN
NIEUWE WEG VOND...**

Door
**MARCO MOSTERT
& NADIA EGER**

Periode
2024

INTRODUCTIE



IBRAHIM

Leeftijd: 61 jaar

Afkomst: Syrië

Specialisme: Textielpigmenten

Ibrahim, een 61-jarige man met een rijke achtergrond in de chemie en textielkleurtechnologie, zocht een nieuwe stap in zijn loopbaan. Met 12 jaar ervaring als textielkleurspecialist en 5 jaar als textielverver, beschikt hij over diepgaande technische kennis en een scherpe focus op details. Echter, zijn migratie naar Nederland, beperkte fysieke belastbaarheid en een A2-niveau in de Nederlandse taal, maakten het vinden van een geschikte functie een uitdaging.

LABOR begeleidde Ibrahim door een intensief proces van marktonderzoek, profielontwikkeling en matchmaking. Het resultaat? Ibrahim vond een passende werkplek bij een textiel- en recyclingsorteercentrum, waar hij zijn analytische vaardigheden en nauwkeurigheid inzet in een gestructureerde en inclusieve omgeving.

IBRAHIM'S DOORSTART: HOE ZIJN EXPERTISE EEN NIEUWE WEG VOND

Om Ibrahim optimaal te begeleiden naar een nieuwe stap in zijn loopbaan, startten we met een grondige analyse van zijn talenten, mogelijkheden en aandachtspunten. Zijn sterke punten: ordelijkheid, analytisch inzicht en oog voor detail, maken hem een waardevolle kracht in een gestructureerde en veilige werkomgeving. Tegelijkertijd hielden we rekening met fysieke uitdagingen, waardoor zwaar werk en lange diensten geen optie waren. Ook beperkten we de functiekeuze tot rollen met haalbare taalvereisten, passend bij zijn huidige niveau in Nederlands en Engels.

Op basis van deze inzichten ontwikkelden we een maatwerktraject, waarin zijn vaardigheden en ambities samenkwamen. Dit zorgde voor een gerichte en realistische loopbaanstrategie, met concrete kansen op een stabiele en toekomstbestendige werkplek.



GERICHT ZOEKEN: DE PERFECTE MATCH VOOR IBRAHIM

Met Ibrahim's talenten en mogelijkheden als uitgangspunt gingen we doelgericht op zoek naar de juiste match. We voerden een strategisch marktonderzoek uit en richtten ons op inclusieve werkgevers die openstaan voor divers talent. In samenwerking met uitzendbureaus en werkgeversorganisaties selecteerden we vacatures die aansloten bij zijn profiel en brachten we zijn vaardigheden en werkervaring actief onder de aandacht.

Dit leidde tot diverse kennismakingsgesprekken voor functies zoals magazijnmedewerker bij een zorg en retail toeleverancier, productiemedewerker bij een internationaal bedrijf in bouwmaterialen en sorteemedewerker in de textielrecycling. Dankzij deze gestructureerde aanpak creëerden we concrete kansen op een stabiele en passende werkplek, waarin Ibrahim zijn kwaliteiten optimaal kan benutten.

STAP VOOR STAP NAAR SUCCES: VOORBEREIDING EN BEGELEIDING

Om Ibrahim optimaal te ondersteunen in zijn zoektocht naar een passende baan, begeleidden we hem bij elke stap van het proces. Onze aanpak bestond uit:

- Sollicitatietraining & assessments: We bereidden Ibrahim voor op sollicitatiegesprekken en assessments, zodat hij zelfverzekerd en goed voorbereid aan tafel zat.
- Sterke punten benadrukken: We ondersteunden hem bij het presenteren van zijn profiel aan werkgevers, waarbij we zijn kwaliteiten en eventuele benodigde aanpassingen helder communiceerden.
- Werkgeversbemiddeling: We zochten actief naar werkgevers die openstonden voor loonkostensubsidie en andere inclusieve arbeidsvoorwaarden, waardoor de kans op een duurzame plaatsing aanzienlijk werd vergroot.

Met deze gerichte begeleiding creëerden we niet alleen kansen voor Ibrahim, maar zorgden we er ook voor dat hij met vertrouwen zijn nieuwe loopbaanstap kon zetten.





SUCCESSVOLLE PLAATSING IN DE TEXTIEL- EN RECYCLINGSORTEERBRANCHE

Dankzij gerichte begeleiding en bemiddeling vond Ibrahim een werkplek die perfect aansloot bij zijn talenten en voorkeuren. In augustus 2024 begon hij aan een proefweek bij een organisatie waar textiel wordt gesorteerd voor verkoop en export. De gestructureerde werkzaamheden en de inclusieve werkomgeving, waar medewerkers met een migratieachtergrond extra ondersteuning krijgen, maakten deze functie tot een ideale match. Bovendien waren de fysieke taken goed uitvoerbaar, waardoor hij optimaal kon presteren.

Al snel viel Ibrahim op door zijn precisie en toewijding. Zijn werkgever was enthousiast over zijn nauwkeurigheid en betrokkenheid en bood hem na een succesvolle proefperiode een vaste aanstelling aan. *"Ibrahim is een zeer precieze en betrokken medewerker. Zijn oog voor detail en loyaliteit maken hem een waardevolle toevoeging aan ons team,"* aldus zijn werkgever.

Ook Ibrahim kijkt met trots naar zijn nieuwe werkplek. *"Ik ben gemotiveerd om te werken, omdat ik een bijdrage wil leveren en gesteund word door mijn collega's. Mijn doel is om snel meer ervaring op te doen en mezelf verder te ontwikkelen in dit vakgebied."*

Met deze plaatsing heeft Ibrahim niet alleen een baan gevonden, maar ook een omgeving waarin hij zich gewaardeerd en ondersteund voelt. Een mooie stap vooruit in zijn carrière!

CONCLUSIE: DE KRACHT VAN MAATWERK EN SAMENWERKING



Ibrahim's traject laat zien hoe belangrijk maatwerk, geduld en samenwerking zijn bij het vinden van passend werk. Door zijn vaardigheden en persoonlijke behoeften centraal te stellen, heeft hij niet alleen een baan gevonden, maar ook een werkomgeving waar hij zich gewaardeerd voelt en kan bijdragen aan een groter doel. Zijn rol bij het textiel- en recyclingsorteercentrum biedt hem stabiliteit, structuur en een plek binnen een hechte gemeenschap.

Bij LABOR geloven we dat iedereen een waardevolle bijdrage kan leveren aan de arbeidsmarkt, ongeacht achtergrond of uitdagingen. Dankzij onze gerichte aanpak en nauwe samenwerking met werkgevers hebben we voor Ibrahim een duurzame en betekenisvolle oplossing kunnen realiseren.

WAT WIJ VOOR U KUNNEN BETEKENEN

Bij LABOR zetten we ons in voor een inclusieve en duurzame arbeidsmarkt. Onze kracht ligt in een persoonlijke en resultaatgerichte aanpak, waarbij maatwerk en gespecialiseerde bemiddeling centraal staan.

- Intensieve samenwerking met inclusieve werkgevers om kansen te creëren
- Actieve re-integratiebegeleiding om talenten optimaal tot hun recht te laten komen
- Duurzame plaatsingen en betrokken nazorg, zodat medewerkers zich gewaardeerd en ondersteund voelen

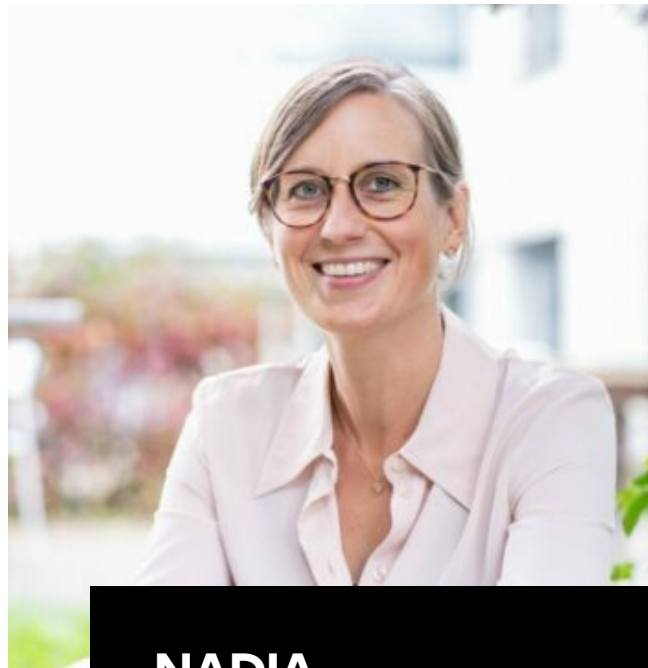
Wij geloven in een arbeidsmarkt waarin iedereen de kans krijgt om zijn of haar talenten te benutten. Bent u op zoek naar een inclusieve oplossing voor werkzoekenden? Of wilt u als werkgever leren hoe u divers talent kunt aantrekken en ondersteunen? Neem contact met ons op en ontdek hoe wij samen het verschil kunnen maken!

WIE ZIJN WIJ?



**MARCO
MOSTERT**

Re-integratiebegeleider



**NADIA
EGER**

Re-integratiebegeleider

CONTACT



**la
bor**

SAMEN
SUCCESVOL

Telefoon

+31-(0)6-27832160

Email

info@arbeidsmarktintegratie.nl

Website

www.arbeidsmarktintegratie.nl
www.laborengineers.nl

Adres

Kruisbergplantsoen 3
6444CZ BRUNSSUM
NEDERLAND