

la
bor

SAMEN
SUCCESVOL

Onze waarde



Kruisbergplantsoen 3
6444 CZ BRUNSSUM



www.laborengineers.nl



06-27832160



info@arbeidsmarktintegratie.nl



to be best in
point of view.
Value [val'ū:]
property of a t
useful or estim
reasonable pr

WAAROM LABOR?

Waarom zou je eigenlijk voor LABOR kiezen? Er zijn tenslotte heel veel loopbaanadviseurs en arbeidsmarktintegratiedeskundigen in Nederland. Wij hebben echter een ander perspectief op arbeidsmarktintegratie. We beschikken niet alleen over de nodige deskundigheid maar weten ook hoe het is om werkloos te zijn. Dit geeft ons een enorme voorsprong. We beheersen niet alleen de materie maar ook de praktijk. Deze formule heeft geresulteerd in enkele opmerkelijke factoren die LABOR uniek maken.



WELKE FACTOREN HEBBEN WIJ TOT VERBENEDEN DE NORM VAN DE SECTOR GEREDUCEERD?

Tijdsbesparing

Een gemiddeld loopbaanonderzoek bestaat veelal uit 6 tot 8 sessies. Door sterk in te zetten op effectieve diagnostiek en expertise hebben wij ons loopbaanonderzoek kunnen reduceren naar slechts 4 sessies (ca. 6 uur), welke ook vertaald kunnen worden naar één lange sessie van ca. 6 uur. Dit betekent dat we zéér snel onze strategie kunnen lanceren.

Kostenbesparing

Een loopbaancoach kost gemiddeld EUR 80,00 per uur. Door ons bezoek aan huis of een locatie naar wens hebben wij onze overheadkosten aanzienlijk kunnen reduceren. Dit betekent dat wij onze cliënten tegen een sterk gereduceerd tarief kunnen helpen. Vraag snel een offerte aan via onze contactpagina, en u zult zich verbazen hoe concurrerend onze tarieven zijn.



MET WELKE FACTOREN STIJGEN WIJ VER BOVEN DE NORM VAN DE SECTOR UIT?

Snelheid

Door sterk in te zetten op effectieve diagnostiek en expertise hebben we het aantal benodigde sessies kunnen reduceren tot ver onder de norm. Parallel hebben wij administratieve processen tot een strikt minimum beperkt. Tevens onderwerpen wij onszelf aan een constante procesoptimalisatie. Het gevolg is dat wij op een veel hogere snelheid dan de norm kunnen acteren.

Reflecterend naar bijvoorbeeld de gemiddelde trajectduur van UWV Trajecten (Bevorderen Maatschappelijke Deelname, Werkfit en Naar werk), constateren we dat de uitstroomsnelheid van onze cliënten zich ver beneden deze normen bevindt, en bovenal ook nog duurzaam is.


A hand is shown interacting with a glowing digital circuit board. The hand is positioned on the left side of the page, with fingers touching the glowing lines and nodes of the circuit. The circuit board is illuminated with orange and yellow light, creating a sense of energy and technology. The background is dark, making the glowing elements stand out.

WELKE FACTOREN DIE DE SECTOR NOOIT HEEFT AANGEBODEN HEBBEN WIJ GECREËERD?

Unieke producten

Innovatie zit simpelweg in ons bloed en deze impuls kunnen we dan ook niet onderdrukken. Ons eerste product, wat zijn effectiviteit inmiddels veelvuldig heeft mogen bewijzen, is onze “5 stappen naar duurzame arbeid” methodiek. Een combinatie tussen een speciaal geconstrueerd loopbaanonderzoek en het optionele Integratie Prognose Model. Recent werd het laatste nieuwe product ontwikkeld in ons LABOR@TORIUM, en wel een concrete methodiek voor Jobcarving. Daarnaast concentreren we ons veelvuldig op het ontwikkelen van concepten voor specifieke doelgroepen met een afstand tot de arbeidsmarkt, bijvoorbeeld Hoger opgeleiden met een migratie achtergrond of Gedetineerden.

Kortom, we zijn volop in beweging en zien ontzettend veel mogelijkheden voor vernieuwing.



WELKE FACTOREN DIE DE SECTOR ALS VANZELFSPREKEND BESCHOUWT HEBBEN WIJ GEËLIMINEERD?

Administratieve regeldruk

De administratieve regeldruk binnen het Sociale Domein is toenemend, zowel in veelvoud als in complexiteit. Vrijwel iedere stap die gemaakt wordt is gekoppeld aan een administratieve handeling.

UWV trajecten worden gekenmerkt door een veelvoud aan administratieve handelingen, de Wet Verbetering Poortwachter introduceert naast administratieve druk ook de nodige angst, welke zich vertaald naar een impuls om zich constant te verantwoorden en aansprakelijkheid te verleggen. Aansluitend dwingen welbekende accreditaties tot conformering aan strikte kaders van regulering. Vrijheid, kwaliteit, beslissings- en bewegingsruimte komen hierdoor sterk in het gedrang, met als gevolg dat ook de re-integratie hieronder lijdt.

Wij hebben onze administratie dan ook tot een strikt minimum beperkt. Enkel wat echt inhoudelijk nut heeft houden wij in stand. We laten ons dan ook niet leiden door vooropgezette constructies of de default inzet van instrumenten. We hanteren simpelweg de strategie die voor onze cliënt het beste is, we gebruiken enkel instrumenten die in de context van onze cliënt het meest effectief zijn en we laten onze beslissings- en bewegingsruimte niet beperken door vooraf bepaalde constructies of trajectduur.

ONZE WAARDECURVE

