

VOORBEREIDING SOLLICITATIEGESPREK

In een gedragsgericht gesprek wordt aan de kandidaat gevraagd om gedrag in situaties uit het verleden, dat relevant is voor de betreffende functie, volgens een bepaalde structuur te verklaren. Een voorbeeld van zo'n structuur is de zogenaamde STAR-methode. STAR staat voor Situatie, Taak, Actie en Resultaat. Onderstaand een toelichting van de STAR methodiek:

- **Situatie:** Men vraagt naar een voorbeeld van een situatie.
- **Taak:** Men vraagt welke taken in die situatie verricht werden.
- **Actie:** Men vraagt naar de acties die nodig waren om de taken te voltooien.
- **Resultaat:** Men vraagt welke resultaten voortkwamen uit deze acties.

Zo wordt op een gestructureerde wijze een zo betrouwbaar mogelijk beeld gevormd van het gedrag van een sollicitant. Dit type gesprek is gebaseerd op de notie dat gedrag uit het verleden gedrag in de toekomst kan voorspellen.

	SITUATIE Beschrijf een situatie, context of achtergrond	TAAK Beschrijf welke taken er in die situatie verricht werden	ACTIE Beschrijf wat je hebt gedaan, hoe je het hebt gedaan en welke hulpmiddelen je hebt ingezet	RESULTAAT Beschrijf het resultaat dat voortkwam uit deze acties
VRAAG 1				
VRAAG 2				
VRAAG 3				
VRAAG 4				
VRAAG 5				

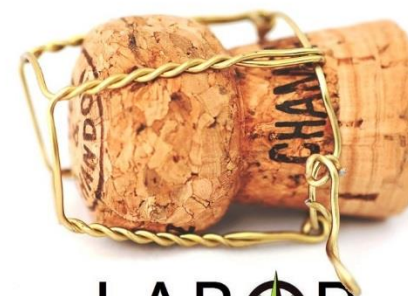
VRAAG 6

VRAAG 7

VRAAG 8

VRAAG 9

VRAAG 10



LABOR
ARBEIDSMARKTINTEGRATIE
Door volharding en inspanning...