

# LABOR



## ARBEIDSMARKTINTEGRATIE

### Vacature Analyse Model

#### Uitleg Vacature Analyse Model

In het Vacature Analyse Model treft u een hele reeks aan criteria. Deze criteria zijn allen van invloed op uw slagingskans om uitgenodigd te worden voor dat felbegeerde sollicitatiegesprek.

Het model is conform het onderstaande voorbeeld opgesteld. Ten eerste treft u een criteria en parallel de toelichting omtrent de benoemde criteria. In de rood gemarkeerde 'Prognose' cel geeft u vervolgens aan in hoeverre uw profiel aansluit op de in de vacature gestelde eisen. Als uw profiel bijvoorbeeld naadloos aansluit op de in de vacature gestelde eisen, dan zet u het cijfer '3' in de 'Prognose' cel.

Criteria	Uitleg criteria	Afwijkend	Vergelijkbaar	Conform voorkeur	Prognose
Kwalificatie	In hoeverre sluiten uw kwalificaties aan op de in de vacature gestelde eisen?	1	2	3	3

#### Puntentelling

U kunt minimaal 15 punten behalen en maximaal 47 punten.

Hoe meer punten u scoort, hoe hoger de kans om uitgenodigd te worden voor dat felbegeerde sollicitatiegesprek. De onderstaande legenda geeft u alvast inzicht in hoe de puntentelling is opgebouwd.

Punten	Prognose	Totaal
36-47	Hoge kans op uitnodiging	0
30-35	Redelijke kans op uitnodiging	
15-29	Lage kans op uitnodiging	

Om een zo concreet mogelijke prognose te schetsen, is het belangrijk dat u alle criteria zo eerlijk mogelijk probeert te beantwoorden. Nadat u de analyse heeft afgerond, weet u precies of het voor u lonend is om te solliciteren. De analyse onthult tevens waar alle frictievelden schuil gaan. Zo bent u in staat om zich te wapenen voor de toekomst.

## I + Os = C

Tijdens de vacature analyse dient u er ook rekening mee te houden dat het betrekken van een nieuwe baan ook enigszins een lange termijn garantie biedt. U heeft tenslotte geen behoefte om als een recidivist weer terug te keren op de carrousel die werkloosheid heet.

U kunt tijdens uw vacature analyse dan ook werken met de formule I+Os=C. De 'I' staat voor 'Identificatie'. U dient zich dan ook te kunnen identificeren met de betreffende vacature en de organisatie. U zult anders nooit in staat zijn om kwalitatief hoogstaand werk te verrichten. Daarnaast zult u zonder persoonlijke identificatie ook niet in staat zijn om het werk langdurig vol te houden. Een oplettende werkgever zal dit dan ook opmerken en zal uiteindelijk ook minder lovend worden omtrent uw prestaties. Ook zult u sneller te maken krijgen met gevoelens van frustratie, ontmoediging en demotivatie. Allemaal factoren waardoor u niet in staat zal zijn om de baan langdurig te betrekken. 'Os' staat voor 'Organisatie stabiliteit'. De organisatie waar u solliciteert, moet stabiel zijn qua financiële gesteldheid maar ook qua bedrijfscultuur. Er moet voor u dan ook een voedingsbodem aanwezig zijn voor eventuele doorgroeimogelijkheden en/of behoud van arbeid. 'C' staat voor 'Continuïteit'. U kunt zich inhoudelijk identificeren met de vacature en de organisatie. Daarnaast biedt de organisatie de benodigde financiële en culturele stabiliteit. Als deze balans aanwezig is, geeft u dit enigszins de garantie van continuïteit, het vermogen om voor de lange termijn werkzaam te blijven.

In de praktijk bestaan er natuurlijk nooit garanties maar sommige zekerheden zijn net iets zekerder dan de ander. Door het bovenstaande te betrekken bij uw vacature analyse, stelt u zichzelf in ieder geval zeker van een weloverwogen selectie met een grotere kans op een positief vervolg.

1	<b>Persoonlijke identificatie</b>
2	<b>Organisatie stabiliteit</b> <i>Financiële stabiliteit</i> <ul style="list-style-type: none"><li>• <i>Liquiditeit: De mate waarin een organisatie haar betalingsverplichtingen kan voldoen</i></li><li>• <i>Solvabiliteit: De mate waarin een organisatie in staat is om het vreemd vermogen terug te betalen</i></li><li>• <i>Rentabiliteit: De mate waarin een organisatie winst maakt met het geïnvesteerde kapitaal</i></li></ul> <i>le stabiliteit</i>
3	<b>Continuïteit</b>

$1+2=3$ .

## Uitgebreide vacature analyse

Bij de uitgebreide vacature analyse kruipt LABOR voor u in de huid van de werkgever maar ook de arbeidsmarkt. Bij deze analyse komen er dan ook veel meer variabelen aan bod. Het gevolg is een zeer solide inschatting op uw kans van slagen. Desalniettemin kunt u met het aangereikte model reeds een goede inschatting maken omtrent het succesvol solliciteren op een vacature. Mocht er toch behoefte ontstaan aan een meer uitgebreide analyse, stuur uw vacature dan samen met uw gegevens (liefst uw CV) naar [info@arbeidsmarktintegratie.nl](mailto:info@arbeidsmarktintegratie.nl). Uw vacature zal dan uitvoerig worden geanalyseerd. Discretie gewaarborgd.

## Copyright clausule

Alle rechten voorbehouden. Tenzij anders vermeld berusten alle rechten op informatie die u in deze uitgave aantreft bij Labor Arbeidsmarktintegratie of zijn gelicenceerd aan Labor Arbeidsmarktintegratie. Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, door middel van druk, fotokopieën, geautomatiseerde gegevensbestanden of op welke andere wijze ook zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Labor Arbeidsmarktintegratie. Indien u gegevens uit deze uitgave wil adopteren dan verneemt Labor Arbeidsmarktintegratie dat graag en te allen tijde.

## Heeft u vragen omtrent onze Copyright clausule?

Heeft u vragen, opmerkingen of klachten over onze Copyright clausule? Stuur dan een e-mail naar [info@arbeidsmarktintegratie.nl](mailto:info@arbeidsmarktintegratie.nl) of bel naar 0031-(0)6-27832160.

U kunt ook een brief sturen naar:

Labor Arbeidsmarktintegratie  
Kruisbergplantsoen 3  
6444 CZ Brunssum | Nederland

U kunt ons ook via Social Media bereiken:

LinkedIn: [nl.linkedin.com/in/marcomostert](https://nl.linkedin.com/in/marcomostert)

Facebook: Marco Mostert | Labor | Arbeidsmarktinformatie & Sollicitatie advies

